

深掘り！ 保険用語



株式会社ウイーンライフ

小野 力

< 50 >

<<E-mail>>

tsutom_ono@maia.eonet.ne.jp

定説がなく難しい「保険の定義」について

判断で重要な3つの原則

大数、収支相等、給付・反対給付均等

今回は、「保険の定義」の定義については定説の類似制度が出現した場について深掘りしたいと思っております。

「今さら何を言っているんだ！」と皆様からお叱りを受けそうなお題ですが、私は大まじめです。結論から言いますと、保険が理解でき、また保険論・成文堂。ポイント

今回の「保険の定義」の類似制度が出現した場について深掘りしたいと思っております。合にも、それが果たして制度を、その機能や仕組みに着目しながら、短言葉で過不足なく表現し、しかもその定義を見れば直ちに保険の何たるかが理解でき、また保険論・成文堂。ポイント

雨の日が多くなり、梅雨入り本番という地域が多くなってきましたね。春から夏への季節の変化、それを感じる梅雨というの、いいものです。雨というの、いいものです。雨というの、いいものです。雨というの、いいものです。

緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。

緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。

緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。

緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。

緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。

奮闘！ 新米支社長

西川 新一 <64>

新年度が始まりあつという間に、新年度の成否を分ける6月を迎えた。この四半期末は1年のスタートダッシュとして、また、夏季休暇時期前の上り期岐点として、ライバル各社がしのぎを削る季節でもある。5月末時点での当支社の年度計成績は、前年度と比較しても不安が残るスタートであり、さらには6月以降の大型売上が見込めるプロジェクトを生み出せていない状況となっていた。

前年度の評価で優良な成績

支社全メンバーが予想上回る高評価

今回の査定通知では、前年度当支社の全メンバーが各自に遂行すべき業務を見事にこなしていた点が、組織内で評価されるであろう点は支社長として予想していた。しかし、6月中旬に届いた通知内容では予想をはるかに上回る全メンバーでの高評価通知であった。ベテラン・若手を問わず全メンバーへ好成績を通知できる点、支社長としては一人ひとりの喜ぶ顔を見ることができた。上司である支社長にしか味わえない喜びであり、言い換えれば、親が合格した子供に合格通知を渡せる幸せにも似た感覚でもある。

緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。

緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。

営業素人からTOTへ！
真似して伸びる
暗記営業のススメ
有限会社ミライズ 片岡隆太 -50-
問い合わせ先E-mail:info@mi-rise.com

緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。

緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。緊張するのは当たり前です。