

深掘り！ 保険用語

< 15 >



株式会社ウインライフ
小野 力

判例・学説では経済的利益

所有権留保物件に買主が保険可能

今回は、被保険利益に
ついて探掘りします。
どうしてですか？

火災保険の約款では
【被保険利益II所有権】
とする考えを取っていま
す。私は常々実務でこの
ことに違和感というか不
便さを感じています。読

営業主ナリオリタイターの
片岡隆太です。営業が苦手
で自信がなくなってきた私
が、2年半で9億円の保険料
を獲得し、MDRTのTO
PTにまでなれた要因は何だ
ったのか？

「2013年世界的な権
威を持つワールドカーデザ
インオブサイヤヤーにおい
て、マツダのアテンザが世界
の美しい車ベスト3に選出さ
れました」。かねてからこ
数年でマツダのデザイナーが
革新的に変わった、と注目し
ていた私は、「へえ〜」と
、自分の感覚が評価された
ように、何だかうれしい気分
になりました。と、思ったの

このような活動の内容、
私の想い、プログラムの詳
細、スタンスやポリシーな
どを紹介するため、数か月
前から社内での制作をし
ていました。自分で制作し
ていて何なのですか、『なん
かぐっごないんだよね』
『デザイナーがしっくりこ
ない』と悩める日々。『まあ、
いいか』と決断を下そう
としたまさにその時、視界
が「ぱっ」と一気に晴れるD
VDを営業先で見ました。

**営業素人からTOTへ！
真似して伸びる
暗記営業のススメ**
有限会社ミライズ 片岡隆太 -14-
問い合わせ先E-mail:info@mi-rise.com

被保険者利益について①

えてみたいと思います。
・被保険利益II所有権？
譲渡担保に関する裁判
の中でこの点が問題とな
りました。譲渡担保とは、
甲が乙から借金をする際
に借金のへかたとして
甲の財物の所有権を乙に
移し、借金を完了したと
きに所有権を乙から甲に
戻すという担保の方法で
す。甲は譲渡担保として
所有権を移した後にその
財物に自ら火災保険を契
約できるでしょうか？
所有権の移転という形
式を重視する考えにと
ると、甲には被保険利益はな
く火災保険契約は無効と
なります。一方、譲渡担保
の担保的性格を重視する
考え方では、甲が自
ら火災保険を契
約できるという形
式を重視する考
えに立つと、所有
権が移した後に
甲が自ら火災保
険を契
約できるか？
所有権の移転とい
う形式を重視する
考え方では、甲が
自ら火災保険を契
約できるという形
式を重視する考
えに立つと、所有
権が移した後に
甲が自ら火災保
険を契
約できるか？

も東の間「ぱっ」とある
人物のインタビュー記事を
思い出したのです。マツダ
の執行役員デザイナー本部
長、前田育男氏のエッセ
ー。現在のマツダデザイ
ンの担い手ともいえる人物
です。
同社の舞台は世界です。
世界中のデザイナー拠点から
案を募り、世界中のユーザ
ーニーズに合致したデザ
インを考えなければならま
せん。そんな中、当時チーフ
デザイナーをしていた主力車
デザイナーの開発でこんなエ
ピソードがありました。日本
のユーザーには「かわい
い」デザインが人気なのに
、欧州のユーザーには「ス
ポーティ」なデザインの評
価が高く、かわいさのデザ
インは見向きもされな
いとい
う、相反する結果になっ
たのです。頭を抱えた前田氏

新しいものを考えるとき

「2013年世界的な権
威を持つワールドカーデザ
インオブサイヤヤーにおい
て、マツダのアテンザが世界
の美しい車ベスト3に選出さ
れました」。かねてからこ
数年でマツダのデザイナーが
革新的に変わった、と注目し
ていた私は、「へえ〜」と
、自分の感覚が評価された
ように、何だかうれしい気分
になりました。と、思ったの
う、相反する結果になっ
たのです。頭を抱えた前田氏

「これから伸びるのは、損保系」

新しいものを考えるとき
に、今までの延長線上に答
えを求め、決して答え
るかもしれないよ
う、相反する結果になっ
たのです。頭を抱えた前田氏

「トリビア」
昭和53年発売の「火
災保険の理論と実務
(安田火災編)はこ
の問題を取り上げて
います。30年以上前
から問題となってい
るのですが、未だに
業界として統一的な
見解・運用がないこ
とが損保マンとして
残念な思いです。

奮闘！ 新米支社長

西川 新一 <29>

新たな部下の人的成長にトライ

例年通り、2月末日の夜、全
社員向けの昇進並びに転勤に関
する辞令が発表された。男性総
合職については、戦力補強意見
員甲が美り人員増強を引
き込むことに成功し、女
性地域限定職については、
支社内No.2の女性社
員と交替で、他部門から
の主婦社員が赴任する人
事異動となった。例年と
比べ、支社長としてはあ
る意味予測通りの異動内
容であり、他支社と比べ
て人員の出入りが少な
く、4月以降の戦力DO
WNを気にせずに次年度
スタートが可能な内容で
あった。
年間査定結果について
は、努力が実った者・実
らなかつた者・努力は並
みであったが結果に恵ま
れた者・努力結果双方と
も不十分で終わった者に分別さ
れるのが一般的である。部下各
々との個別面談での会話や過去
活動を振り返ることで、改革心
と強い達成意思を常時安定して
発揮し続けた者ほど、優良な結
果が後追いつける結果となっ
ていた。
今回の査定においては、全般

納得の人事査定に部下の顔が楽しみ

また、上記同様に男性
総合職については、希望
する勤務地の職務内容と
は異なる、当支社配属と
なる中堅社員であり、都
会営業部門である当支社
勤務という異動結果につ
いて、本人としては決し
て満足ゆくものではない
たのでと推測される
人物のようだ。
3月下旬、激動の年間最終営
業会議も終わり、3月末日目標超
過に向け邁進するところにも、上
記のようにこれまでにない「特
殊事情」を抱えた新年度スタ
ートに向け、新たな部下の人的
成長にトライすべく、気を引き
締める3月下旬となったのであ
る。